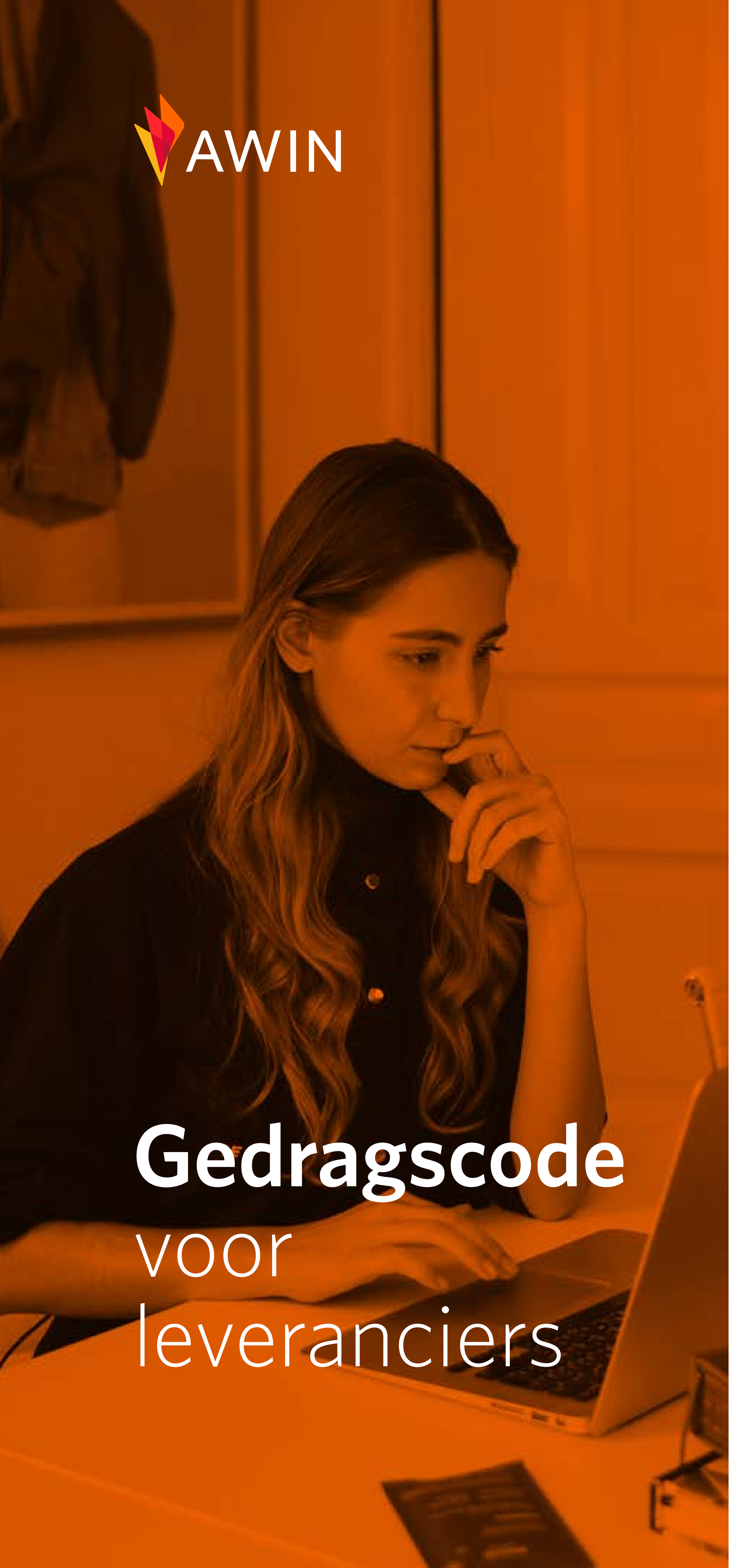


AWIN

Gedragscode voor leveranciers

Preambule

Awin is een wereldwijd affiliate netwerk, onderdeel van de Axel Springer en United Internet Groups. Axel Springer is een media- en technologiebedrijf met units, investeringen en licenties in meer dan 40 landen dat informatiediensten aanbiedt via onze diverse mediamerken (waaronder BILD, WELT, INSIDER, POLITICO) en geclassificeerde portalen (StepStone Group en AVIV Group) om mensen te helpen vrije en geïnformeerde beslissingen te nemen in het leven.

Wij dragen een bijzondere verantwoordelijkheid voor onze acties als werknemers en managers. Wij hanteren hoge normen voor onze eigen daden. We verwachten ook dat anderen hoge ethische normen hanteren.

Wij zetten ons in voor een verantwoord ondernemingsbestuur. Dit is fundamenteel gebaseerd op integriteit en rechtmatig gedrag. Voor ons betekent dit ook dat we ons moeten inzetten voor een milieuvriendelijke, leefbare en vrije toekomst voor de huidige en toekomstige generaties.

Bij Awin respecteren we de waarden van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en zetten we ons in voor goed ondernemingsbestuur. We hebben ons ertoe verbonden de internationaal erkende sociale normen na te leven en met name de rechtsposities te beschermen die zijn vastgelegd in de Duitse Wet due diligence toeleveringsketen en in andere lokale voorschriften, bijvoorbeeld de Britse Modern Slavery Act 2015. Het Global Compact van de VN en de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) dienen als basis voor deze Gedragscode voor leveranciers. Wij steunen ook de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten en streven ernaar deze in ons eigen beleid en proces op te nemen.

De Axel Springer Gedragscode is van toepassing op alle werknemers in de hele groep en is een uitdrukking van deze inspanning. Het wordt geïmplementeerd binnen de Awin-groep door middel van de Gedragscode voor werknemers van Awin. Wij verwachten ook dat onze zakenpartners deze beginselen in acht nemen. Om de mensenrechten en de rechten van werknemers alsmede de bescherming van het milieu te waarborgen, moeten onze leveranciers zich ertoe verbinden de wettelijke standpunten te beschermen zoals uiteengezet in de Wet due diligence toeleveringsketen en in verdere toepasselijke lokale wetgeving (bv. de Britse Modern Slavery Act 2015) en in te stemmen met onze minimumvereisten voor onze zakenpartners zoals vastgelegd in deze Gedragscode voor leveranciers. De juiste implementatie en naleving van onze Gedragscode is een voorwaarde voor succesvolle samenwerking met bedrijven van Awin en Axel Springer Group, ongeacht de minder restrictieve lokale wet- en regelgeving. Indien er sprake is van tegenstrijdigheden tussen de Gedragscode voor leveranciers van Awin en lokale wettelijke vereisten, moeten onze zakenpartners ons onmiddellijk informeren.

Voor de toepassing van de Gedragscode voor leveranciers van Awin omvatten "zakenpartners" alle derden die handelen voor, namens of samen met Awin, inclusief maar niet beperkt tot leveranciers, verkooppartners, publishers, gelieerde ondernemingen, consultants, makelaars, onderaannemers, handelsagenten en freelancers.
Deze gedragscode voor leveranciers is oorspronkelijk geschreven in het Engels. In geval van tegenstrijdigheid of verschil in interpretatie tussen de Engelse versie en een vertaalde versie prevaleert steeds deze Engelse versie.

Gedragscode voor leveranciers

Sociale verantwoordelijkheid

Mensenrechten

Onze zakenpartners respecteren de waardigheid van ieder individu

Net als binnen Awin dienen onze zakenpartners de naleving van internationaal erkende mensenrechten te respecteren en te steunen en te benadrukken dat iedereen, zonder uitzondering, recht heeft op de rechten en vrijheden zoals die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Zij zorgen ervoor dat er hoge normen met betrekking tot mensenrechten gelden binnen hun bedrijf, maar ook bij hun directe leveranciers.

Onze samenwerking is gebaseerd op tolerantie ten aanzien van verschillende meningen en op de gehechtheid aan de democratische beginselen en de rechtsstaat.

Onderlinge interactie

Onze zakenpartners creëren een respectvolle werkomgeving - discriminatie en intimidatie horen hier niet thuis

Onze zakenpartners tolereren geen enkele vorm van discriminatie. Iedereen heeft dezelfde kans om zich te ontwikkelen en vooruit te komen. Met name nationale en etnische afkomst, sociale afkomst, gezondheidstoestand, handicap, seksuele geaardheid, leeftijd, geslacht, politieke overtuiging, godsdienst of overtuiging en burgerlijke staat spelen geen rol in de besluitvorming van ondernemingen of werknemers.

Onze zakenpartners verbinden zich ertoe een betrouwbaar en respectvol arbeidsmilieu te waarborgen waar seksuele intimidatie of andere vormen van intimidatie, discriminatie of pesten op de werkplek niet getolereerd worden.

Bescherming van kinderen

Onze handelspartners zetten zich in voor de effectieve afschaffing van kinderarbeid

Het is onze zakenpartners verboden om in strijd met de wet kinderen of jongeren in dienst te nemen. Waar het is toegestaan om kinderen en jongeren in dienst te nemen, moeten onze zakenpartners ervoor zorgen dat dit niet ten koste gaat van hun lichamelijke en geestelijke ontwikkeling. Hun veiligheid en de gezondheid moeten door middel van passende maatregelen worden beschermd.

Billijke arbeidsvoorwaarden

Onze zakenpartners zorgen voor billijke arbeidsvoorwaarden

Wij eisen van onze zakenpartners dat zij zich aan de wet houden en zich houden aan passende sociale en wettelijke normen.

De lonen en de sociale uitkeringen moeten voldoen aan de respectieve nationale wettelijke minimumnormen of deze overschrijden. De arbeidstijd moet ook voldoen aan de geldende wetten, industrienormen of de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) bij onze handelspartners. Onze zakenpartners zullen ervoor zorgen dat er geen ongelijke behandeling plaatsvindt. Voor de toepassing van deze Gedragscode van leveranciers is er sprake van ongelijke behandeling wanneer voor arbeid van gelijke waarde ongelijke beloning wordt betaald.

Bovendien moeten onze zakenpartners het recht van werknemers respecteren om een vereniging op te richten om hun belangen te vertegenwoordigen, zich bij deze vereniging aan te sluiten en er actief bij betrokken te zijn. De uitoefening van deze rechten mag niet leiden tot discriminatie of vergelding van de werknemer.

Iedere vorm van dwangarbeid, dat wil zeggen iedere arbeid die iemand tegen zijn wil en met dreiging van straf moet verrichten, alsmede moderne vormen van slavernij en mensenhandel, is ten strengste verboden. Alle werknemers moeten de vrijheid hebben om hun arbeidsverhouding met redelijke opzegtermijn te beëindigen.

Veiligheid op de werkplek

Onze zakenpartners zorgen voor veiligheid op de werkplek

Awin eist van haar zakenpartners dat zij op alle werkplekken de nodige maatregelen nemen om arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen, zowel lichamelijk als geestelijk, door adequate veiligheidsnormen in te voeren bij de terbeschikkingstelling en het onderhoud van de werkplek en de arbeidsmiddelen.

Als particuliere of openbare veiligheidsdiensten worden ingezet om een bedrijfsproject te beschermen, moeten onze zakenpartners ervoor zorgen dat de grondrechten van de werknemers worden gerespecteerd door middel van instructies en toezicht. In het bijzonder moeten zakenpartners zich verbinden tot een verbod op foltering en wrede, onmenselijke of vernederende behandeling, alsmede op schending van leven, lijf of gezondheid. Bovendien mogen de vrijheid van vereniging en de vrijheid van organisatie niet worden aangetast.

Gedragscode voor leveranciers

Gegevens en IT

Gegevensbescherming

Onze zakelijke partners beschermen gegevens

Gegevensbeschermingswetten beschermen persoonsgegevens (bv. naam, e-mailadres, adres, geboortedatum) en daarmee de privacyrechten van individuen, waaronder klanten, gebruikers, zakenpartners en werknemers. Alle betrokken partijen moeten deze gegevens op verantwoorde wijze behandelen en de daarin vervatte voorschriften inzake gegevensbescherming en beginselen voor de verwerking van persoonsgegevens in acht nemen. Bij het verzamelen, opslaan, overdragen of anderszins verwerken van persoonsgegevens, zullen onze zakelijke partners de uiterste zorgvuldigheid en strikte vertrouwelijkheid betrachten en de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming en gegevensbeveiliging naleven. In de overeenkomsten met onze leveranciers worden specifiekere eisen inzake gegevensbescherming uiteengezet.

Informatiebeveiliging

Onze zakenpartners gaan op een verantwoorde manier om met cyberrisico's

Het hebben van betrouwbare informatiebeveiliging is essentieel voor het vertrouwen dat wij in onze partners stellen. De gegevens die door Awin worden verwerkt, hebben een aanzienlijke waarde, maar zijn ook vatbaar voor ongeoorloofde duplicatie en distributie. Al onze zakenpartners moet passende beveiligingsmaatregelen nemen om ervoor te zorgen dat deze gegevens adequaat worden beschermd tegen cyberdreigingen zoals vernietiging, diefstal, ongeautoriseerde toegang, onwettige openbaarmaking of ander misbruik. In het geval van een veiligheidsincident dat gevolgen heeft voor persoonlijke informatie, informeren onze zakenpartners de betrokken partijen onmiddellijk, zoals vereist door de lokale wetgeving. Contractueel stellen wij met onze leveranciers nadere specifieke eisen vast.

Naleving van wetgeving

Voorkoming van corruptie

Goede zaken zijn belangrijk - maar niet tegen elke prijs

Het is onze zakenpartners verboden omkoping te plegen in hun contacten met overheidsfunctionarissen en in zakelijke relaties. Bedrijfsbeslissingen moeten op transparante en objectieve gronden in het belang van de onderneming worden genomen en ongepaste beïnvloeding moet worden voorkomen, bijvoorbeeld door het aanvaarden van extraatjes of andere voordelen. Onze zakenpartners moeten eerlijk, correct en transparant zijn tegenover partners en zakelijke contacten.

Onze handelspartners mogen geen cadeaus of andere voordelen (zoals uitnodigingen) accepteren die hun zakelijke beslissingen kunnen beïnvloeden. Evenmin mogen zij voordelen aanbieden om hun zakenpartners of andere contacten in hun voordeel te beïnvloeden.

Antitrustwetgeving

Eerlijke concurrentie en een vrije markteconomie zijn de hoekstenen van onze economie

Bij Awin bevorderen we standaard een effectieve concurrentie. Elke zakenpartner moet ervoor zorgen dat de antitrustwetgeving geen overeenkomsten of andere regelingen met concurrenten, leveranciers of andere ondernemingen aangaat die eerlijke concurrentie belemmeren. Praktijken zoals prijsafspraken, marktverdelingsovereenkomsten (bijvoorbeeld door deze te verdelen per verkoopgebied, klant of product) en overeenkomsten over andere marktpraktijken en bedrijfsstrategieën zijn ten strengste verboden. Onze zakenpartners mogen niet onterecht oproepen tot een boycot en zullen discriminatie van concurrenten bij de verkoop of aankoop van goederen en diensten verbieden.

Belangenconflicten

Onze bedrijfspartners rapporteren potentiële of daadwerkelijke belangenconflicten

Belangenconflicten kunnen betekenen dat zakelijke beslissingen niet langer onpartijdig worden genomen. Daarom moeten onze zakenpartners potentiële of feitelijke belangenconflicten tijdig bekendmaken en deze onmiddellijk oplossen.

Wetgeving inzake buitenlandse handel en het witwassen van geld

Het financieren van terrorisme en het witwassen van geld is verboden

Onze handelspartners moeten alle relevante economische sancties in acht nemen en alle beperkingen naleven die zijn opgelegd door het buitenlandse handelsrecht. Zakendoen met personen, bedrijven of organisaties die betrokken zijn bij terrorisme of drugshandel, of wier geld afkomstig is van criminele activiteiten, wordt niet getolereerd.

Bescherming van de vertrouwelijkheid

Onze zakenpartners beschermen bedrijfsgeheimen

Onze zakenpartners houden zich aan het hoogste niveau van

Gedragscode voor leveranciers

Naleving van wetgeving

vertrouwelijkheid. Alle informatie en documenten die niet geschikt zijn of bedoeld zijn voor bekendmaking aan derden, worden vertrouwelijk behandeld en worden beschermd tegen toegang door onbevoegden en tegen misbruik.

Handel met voorkennis

Informatie met voorkennis wordt niet gebruikt voor persoonlijk gewin

Belangrijke informatie voor de kapitaalmarkt kan het resultaat zijn van een samenwerking tussen Awin, Axel Springer en onze zakenpartners. Bedrijfspartners die beschikken over vertrouwelijke informatie die de aandelenkoers van beursgenoteerde ondernemingen waarin Awin of Axel Springer een belang houdt of overweegt een belang te nemen of de prijs van financiële instrumenten die gekoppeld zijn aan de aandelenprijs van dergelijke ondernemingen ("insider information") aanzienlijk kan beïnvloeden, mogen dergelijke effecten niet kopen of verkopen noch dergelijke informatie zonder uitdrukkelijke toestemming openbaar maken.

Mens en natuur

Duurzaamheid

Inzet voor het milieu

Axel Springer heeft ambitieuze klimaatdoelen gesteld. We zijn onder andere van plan klimaatneutraal te zijn en onze koolstofvoetafdruk op de lange termijn te verminderen. Duurzaamheid is een belangrijke bedrijfswaarde. Onze zakenpartners moeten ook doelen stellen en passende maatregelen nemen om milieurisico's te vermijden of te beperken. In alle stadia van de productie verwachten we van onze zakenpartners dat zij milieuvriendelijke technologieën en materialen aannemen die het milieu beschermen, natuurlijke hulpbronnen beschermen en de recycleerbaarheid en duurzaamheid bevorderen. Wij verwachten dat er redelijke inspanningen worden geleverd om de gevolgen van ongevallen die negatieve gevolgen voor het milieu kunnen hebben te voorkomen of tot een minimum te beperken.

We gebruiken natuurlijke hulpbronnen spaarzaam en bevorderen het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen.

Ons doel is om de impact van onze activiteiten op mens en natuur te minimaliseren. Wij verwachten deze houding ook van onze zakenpartners. Land, bossen en wateren die dienen als bestaansbron van een persoon mogen niet onrechtmatig worden ontgonnen of weggenomen met het oog op verwerving, bouw of ander gebruik.

Onze zakenpartners vermijden schadelijke bodemveranderingen, waterverontreiniging, luchtverontreiniging, schadelijke geluidsemissies en buitensporig waterverbruik die de natuurlijke basis voor voedselbewaring en -productie aanzienlijk aantasten, de toegang tot schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen ontzeggen of belemmeren, of de gezondheid schaden. Wij eisen van onze zakenpartners dat zij het Verdrag van Minamata inzake kwik, het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen en het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan naleven.

Gedragscode voor leveranciers

Uitvoering

Verantwoordelijkheid van onze zakenpartners

Wij maken de Gedragscode voor leveranciers van Awin onderdeel van de contractuele overeenkomsten met onze zakenpartners. Onze zakelijke partners zijn verplicht om de implementatie en naleving van onze Gedragscode te waarborgen in de contractuele relatie met Awin. In deze context geven onze zakenpartners deze Gedragscode aan alle werknemers die voor ons werken en werken ze aan naleving. Wij eisen van onze partners dat zij deze vereisten doorgeven aan hun partners die betrokken zijn bij de goederen of diensten die aan Awin worden geleverd (bijvoorbeeld als onderaannemers) en dat zij ervoor zorgen dat deze worden nageleefd. Wij behouden ons het recht voor de naleving van de Gedragscode te controleren. Daartoe moeten onze zakenpartners informatie verstrekken in antwoord op vragen en, indien nodig of indien risico's worden vastgesteld door Awin, actief meewerken aan de ontwikkeling van corrigerende maatregelen. Indien nodig zullen onze zakenpartners met het oog op de desbetreffende audit inzicht verschaffen in documentatie en operationele processen.

In geval van niet-naleving zijn onze zakenpartners verplicht om onmiddellijk en onafhankelijk de nodige herstelmaatregelen te nemen.

Rapportage en omgaan met overtredingen van de regelgeving

Schendingen van wetten, beleid en andere regelgeving moeten tijdig worden erkend om schade aan Awin en onze zakenpartners te voorkomen en een eerlijk en betrouwbaar partnerschap te waarborgen. Als onze zakenpartners zich bewust worden van een schending van deze Gedragscode moeten zij dit onmiddellijk melden aan Awin. We hebben samenwerking nodig met betrekking tot eventuele verdere verduidelijkingen.

Awin verwacht dat haar zakenpartners hun werknemers in staat stellen hun zorgen te uiten zonder angst voor achterstelling of vergelding.

Bij Awin hebben werknemers en externe partijen de mogelijkheid om een anoniem rapport in te dienen via ons elektronische klokkenluidersysteem. Het elektronische klokkenluidersysteem wordt beheerd door medewerkers van het Awin Corporate Compliance Team. In geval van een beschuldiging van een schending van de Gedragscode voor leveranciers van Awin en/of toepasselijke wetten door een zakenpartner, moet die zakenpartner meewerken aan alle verzoeken om informatie. In het geval van een bevestigde schending behoudt Awin zich het recht voor om alle noodzakelijke corrigerende maatregelen te nemen, waaronder, maar niet beperkt tot, beëindiging van het contract en de algemene zakelijke relatie in overeenstemming met de contractuele of wettelijke bepalingen.

Contact

Compliance Officer
Dr. Andreas Leissner
global-compliance@awin.com